

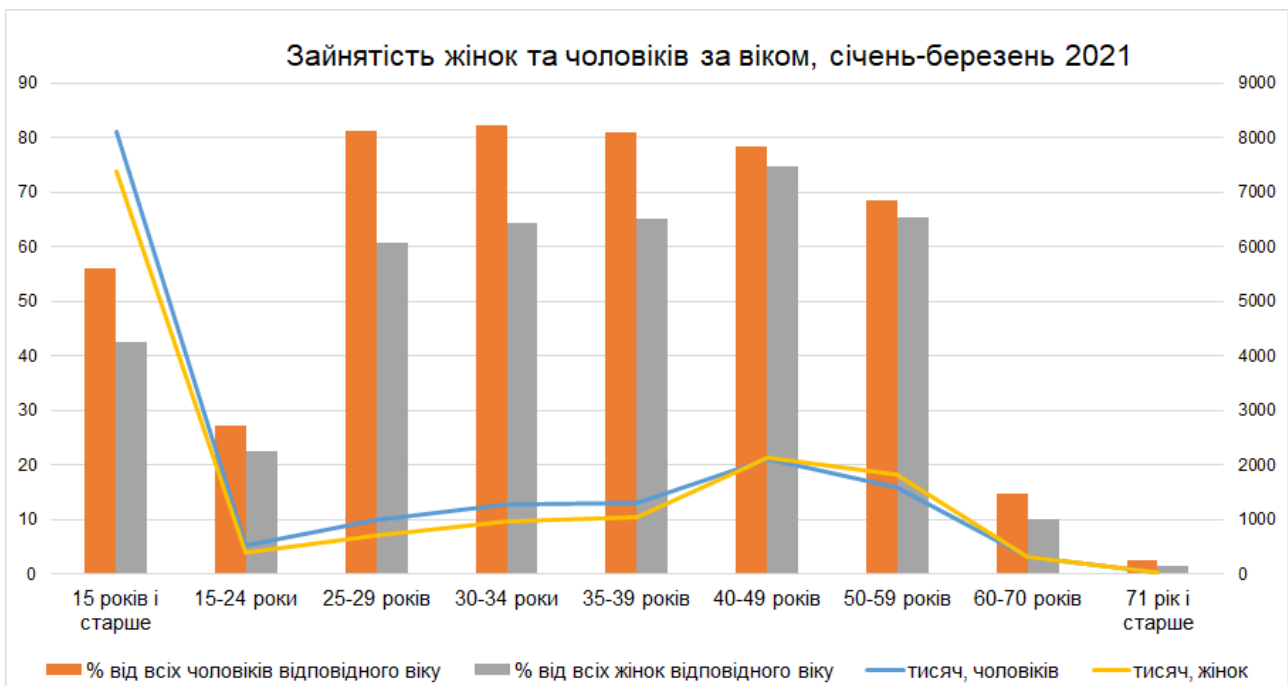
## ЖІНКИ ТА ЧОЛОВІКИ НА РИНКУ ПРАЦІ

Державна служба статистики України [постійно розширює](#) набори даних з розподілом показників за ознакою статі.

**Гендерна рівність згідно із [Законом 2866-IV](#) – рівний правовий статус жінок і чоловіків та рівні можливості для його реалізації.** Гендерна рівність на ринку праці передбачає рівні права для жінок і чоловіків на робочому місці, а також їхню однакову значущість, можливості, обов'язки та участь у всіх сферах суспільного й особистого життя.

### Основні тренди зайнятості

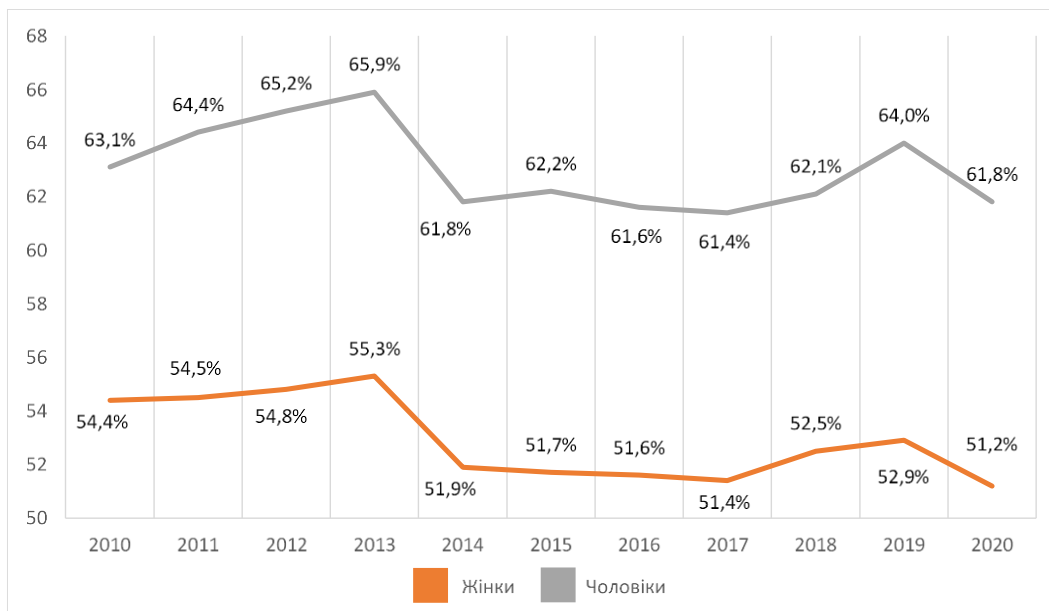
За даними Держстату, станом на 1 квітня 2021 р. жінки [складають](#) 48% зайнятого населення віком 15-70 років в Україні (7,3 млн з 15,4 млн зайнятих). Якщо оцінити рівень зайнятості жінок і чоловіків за віком, то видно, що у кожній віковій групі працює більший відсоток чоловіків (по відношенню до всіх чоловіків у цій віковій групі), ніж жінок. Найвищий рівень зайнятості у жінок віком 40-49 років (75%) та чоловіків віком 30-34 роки (82%).



Джерело: [Дані Держстату](#)

На рисунку нижче проілюстрована динаміка рівня зайнятості жінок та чоловіків віком 15-70 років (серед усіх жінок та чоловіків відповідно) протягом 2010–2020 років.

Протягом 2010–2012 років рівень зайнятості жінок становив близько 55%, за 2013–2014 роки цей показник знизився до 52%. Серед чоловіків спостерігалася схожа тенденція – цей показник зменшився з 65% до 62%. Рівень зайнятості жінок у 2020 році був найнижчим (51%) за останні десять років. Це може бути наслідком локдауну та карантинних обмежень, пов'язаних з пандемією коронавірусу, яка особливо негативно вплинула на жінок.

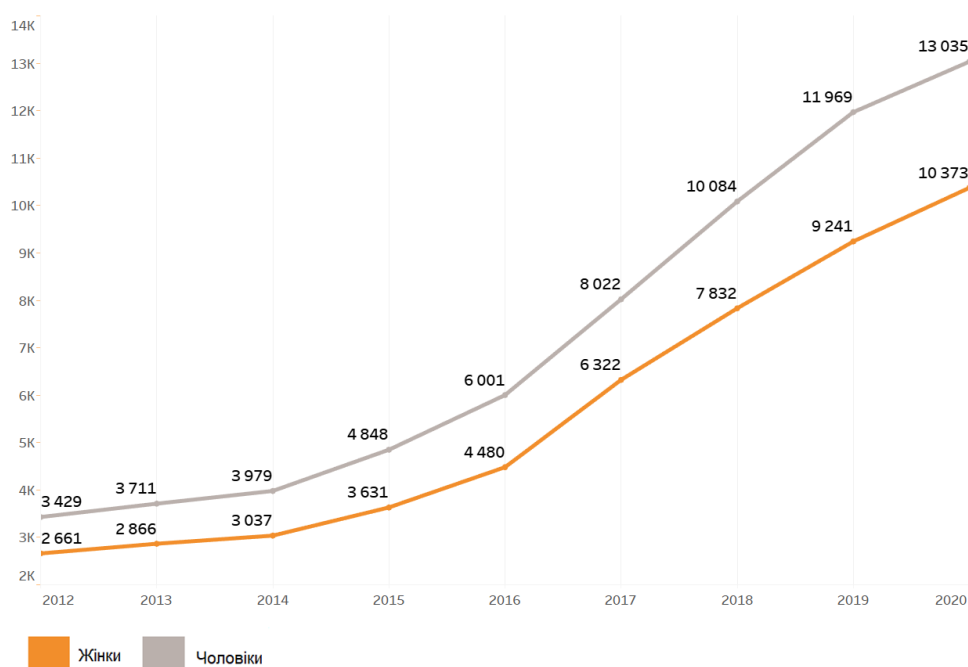


Примітка. Інформація за 2014–2020 роки наведена без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м. Севастополя, з 2015 року – також без частини тимчасово окупованих територій Донецької та Луганської областей.

Джерело: [Дані Держстату](#)

## Оплата праці

На рисунку проілюстрована динаміка середньомісячної заробітної плати жінок і чоловіків протягом 2012–2020 років.

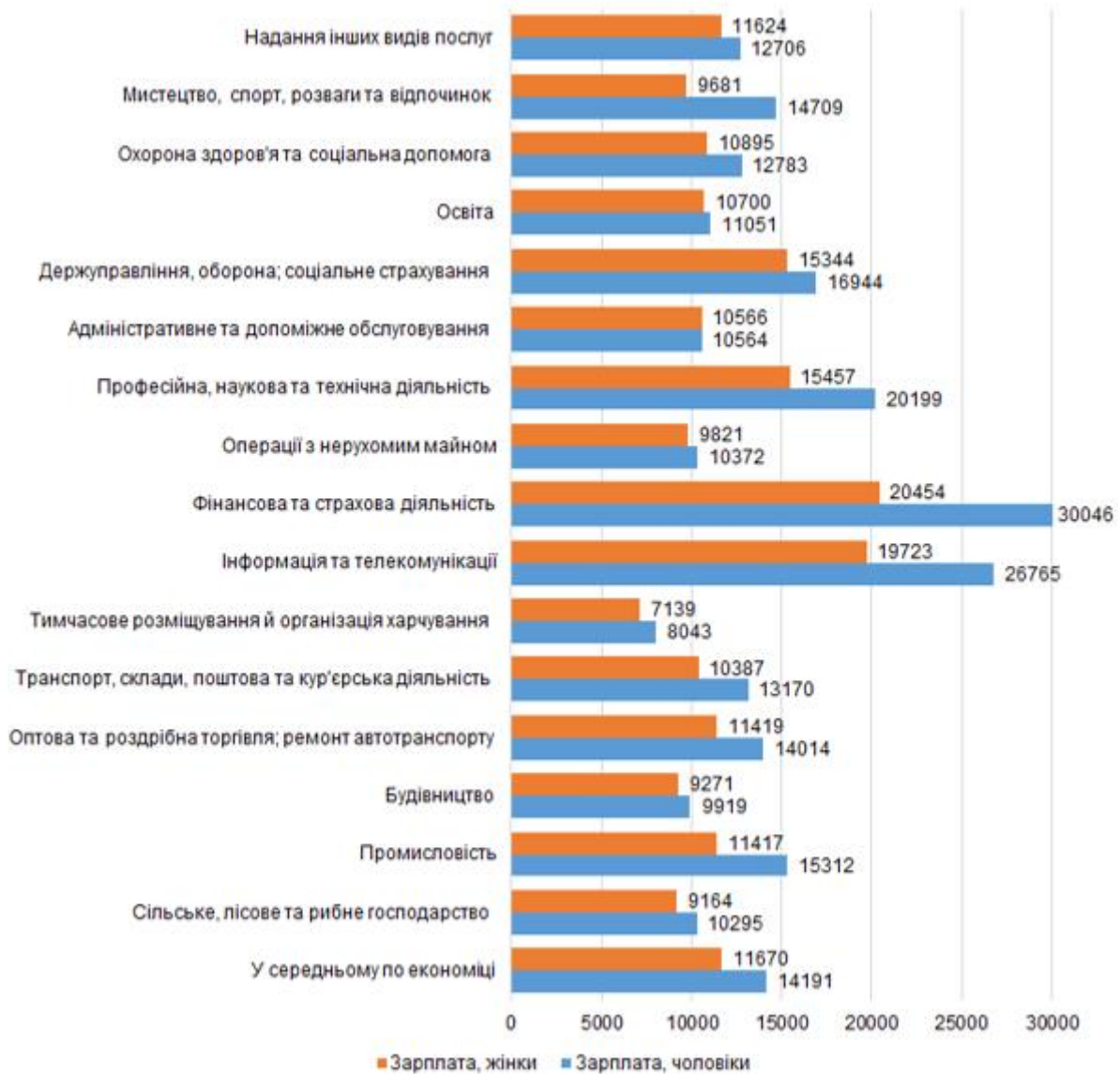


Примітка. Інформація за 2014–2020 роки наведена без урахування тимчасово окупованої території Автономної Республіки Крим та м. Севастополя, з 2015 року – також без частини тимчасово окупованих територій Донецької та Луганської областей.

Джерело: [Дані Держстату](#)

З рисунку видно, що заробітна плата як чоловіків, так і жінок почала різко зростати з 2015 року внаслідок регулярного збільшення мінімальної заробітної плати. Також протягом 2012-2020 років зменшилась різниця у заробітних платах чоловіків та жінок – у 2012 році заробітна плата жінок становила 78% заробітної плати чоловіків, тоді як у 2020 році – вже майже 80%.

## Середня зарплата за сферами діяльності, I квартал 2021



Джерело: [Дані Держстату](#)

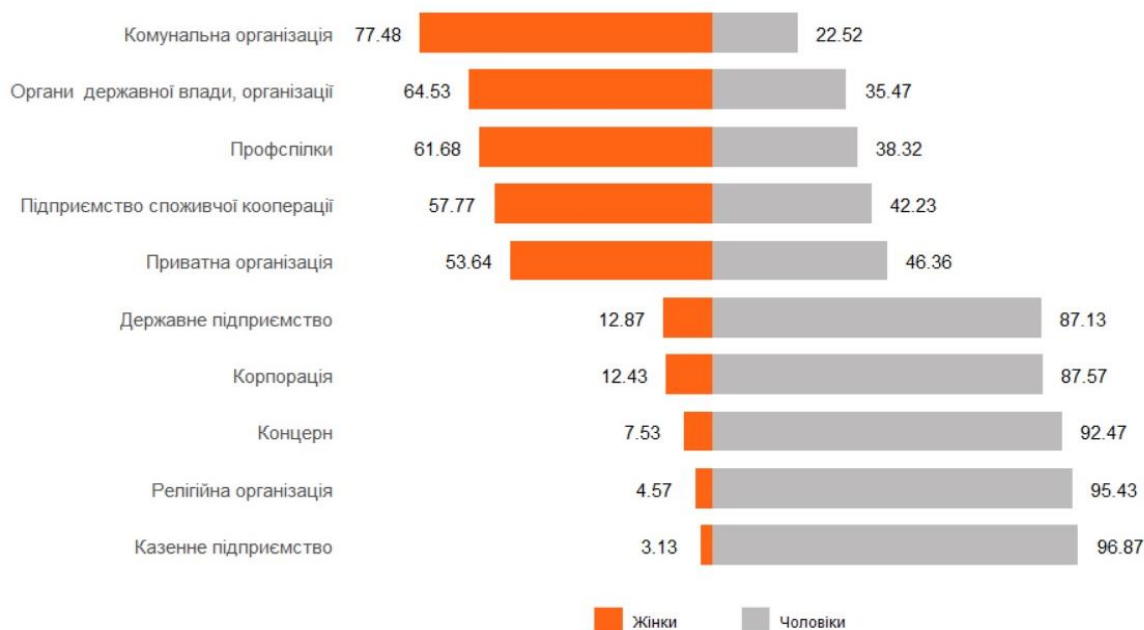
У всіх сферах, окрім адміністративного та допоміжного обслуговування, де середні зарплати чоловіків та жінок рівні, зарплати жінок складають 66–97% від зарплат чоловіків.

### **Гендерний розподіл серед ФОПів і на керівних посадах в Україні**

За даними Держстату, станом на 1 січня 2021 р. в Україні зареєстровано близько 1,9 млн фізичних осіб-підприємців, з яких 46% зареєстрували жінки. У регіональному розрізі виділяються Хмельницька область, у якій найбільше жінок-ФОПів (51%), та м. Київ і Харківська область, де їх найменше (по 43%).



Проаналізувавши дані щодо юридичних осіб за організаційно-правовими формами господарювання, можна побачити, що за типами підприємств частка жінок і чоловіків на керівних посадах також різниться. На графіку наведено топ-5 типів підприємств із найбільшою та найменшою часткою жінок на керівних посадах.



Джерело: [Дані Держстату](#)

- Найбільше керівниць (78%) у комунальних організаціях (це юридичні особи, які здійснюють неприбуткову діяльність, наприклад, лікарні, дитсадки, парки тощо). У комунальних підприємствах, які створені для одержання прибутку, керівниць суттєво менше – 33%. Значна частка керівниць у профспілкових організаціях (62%).
- Приблизно порівну жінки та чоловіки представлені в керівництві органів самоорганізації населення (будинкові, вуличні, квартальні комітети) та об'єднань співвласників багатоквартирного будинку (ОСББ), споживчих товариствах, приватних організаціях (це ті ж музеї, садочки та школи, але у приватній власності).
- Найменше керівниць у релігійних організаціях (майже 5%) та на казенних підприємствах (3%). Також дуже мало жінок очолюють концерни (майже 8%).

Підготовлено за підтримки проєкту ПРООН "Громадянське суспільство задля розвитку демократії та прав людини в Україні", що реалізується за фінансової підтримки Міністерства закордонних справ Данії.



Вокс  
Україна



MINISTRY OF  
FOREIGN AFFAIRS  
OF DENMARK

